



R1

Mladi priseljenci (MJ) in vključenost: Vloga mladinskega delavca (YW)

10 izzivov, potreb, rešitev in najboljših praks



2023-1-ES02-KA220-VAS-000150504
ERASMUS+



UVOD

Mladi priseljenci se pri poskusu vključitve v novo družbo soočajo s številnimi izzivi. Vloga mladinskega delavca je ključnega pomena pri pomoči tem posameznikom pri soočanju s kompleksnostmi novega okolja in spodbujanju občutka vključenosti.

Na naslednjih straneh bomo raziskali 10 izzivov, s katerimi se soočajo mladi priseljenci, ponudili možne rešitve in izpostavili najboljše prakse, ki jih lahko mladinski delavci uporabijo za podporo uspešni integraciji.

Z uvajanjem najboljših praks in inovativnih pristopov lahko mladinski delavci pomembno vplivajo na življenja mladih migrantov in tako prispevajo k izgradnji bolj vključujočih družb.

METODOLOGIJA

Ta dokument je rezultat treh zaporedno izvedenih dejavnosti, pri čemer vsaka gradi na rezultatih prejšnje:

- A1 – Izzivi in težave, s katerimi se soočajo mladinski delavci pri spremljanju mladih migrantov: lokalne fokusne skupine z 42 mladinskimi delavci z bogatimi izkušnjami pri spremljanju migrantskega prebivalstva, katerih cilj je bil opredeliti njihove glavne izzive, potrebe po usposabljanju in dobre prakse.
- A2 – Migracije z vidika spola: lokalne fokusne skupine s 34 mladinskimi delavci in 42 mladimi migrantkami, s poudarkom na specifičnih ovirah in izzivih, s katerimi se migrantke soočajo v procesu vključevanja.
- A3 – Potrebe mladinskih delavcev pri njihovem intervencijskem delu: mednarodna delavnica v hibridni obliki z 51 mladinskimi delavci iz treh držav konzorcija, na kateri so bili primerjani in obogateni rezultati A1 in A2, pri čemer so bili opredeljeni skupni izzivi in dobre prakse, ki so skupne različnim nacionalnim kontekstom.
- Deset izzivov in potreb, vključenih v ta dokument, skupaj s pripadajočimi rešitvami in najboljšimi praksami, združuje dokaze, zbrane v teh treh dejavnostih.

1

IZZIVI - POTREBE

Seznanitev s PROCESOM MIGRACIJE in migracijskim žalovanjem, čustvenimi izzivi, s katerimi se lahko soočajo migranti.

REŠITVE

Prejmite usposabljanje za migracijsko pot, od začetnih korakov do popolne integracije.

NAJBOLJŠE PRAKSE

USPOSABLJANJE za mladinske delavce o migracijskem procesu.

Izkoristite tečaje in programe usposabljanja, ki jih ponujajo druge nevladne organizacije.

PRIJAVNICA

Vključeni profil	Notranji koordinator usposabljanja, odgovoren za načrtovanje in izvedbo usposabljanja. Ciljna publika: vsi delavci in prostovoljci pred neposrednim stikom z mladimi. Predhodno specializirano usposabljanje ni potrebno.
Potrebni viri	Lastniški modul usposabljanja ali modul, ki ga zagotavlja specializirana organizacija (npr. CEAR, ACCEM, Cruz Roja). Približno trajanje: 4–6 ur. Podporno gradivo: dosje ali vodnik o fazah migracijskega procesa in migracijskem žalovanju. Proračun: stroški zunanjega trenerja, če niso pokriti z lastnimi sredstvi.
Pogoji izvajanja	Obvezno usposabljanje v okviru procesa uvajanja za vse nove mlade delavce/prostovoljce, preden se začne neposreden stik z mladimi delavci. Letna posodobitev za obstoječo ekipo.
Mehanizmi spremljanja	Evidenca udeležbe in kratek vprašalnik pred/po usposabljanju za preverjanje usvajanja ključnih konceptov. To usposabljanje se izvaja v praksi s pomočjo obrazca za dobrodošlico in začetno diagnozo v kompletu orodij T4i, ki uporablja ta znanja, pridobljena pri prvem stiku z vsakim mladim mamilom.

2

IZZIVI - POTREBE

Naučite se AKTIVNEGA POSLUŠANJA in osnov pedagoške pomoči in komunikacije.

REŠITVE

Treningi aktivnega poslušanja za celotno ekipo prostovoljcev in mladih delavcev skupaj.

Spodbujati zdravo radovednost za medsebojno razumevanje, izmenjavo izkušenj in spodbujanje medsebojnega spoštovanja.

NAJBOLJŠE PRAKSE

Zagotoviti usposabljanje mladih o pedagoški/izobraževalni pomoči in izboljšati veščine aktivnega poslušanja, s poudarkom na asertivnosti, nenasilni komunikaciji in konstruktivnih povratnih informacijah.

PRIJAVNICA

Vključeni profil	Trener komunikacijskih veščin (interni ali eksterni). Ciljna publika: ekipa YW in prostovoljci skupaj.
Potrebni viri	Praktična delavnica z igranjem vlog in resničnimi primeri (ne samo teorija). Približno trajanje: 1 dan (6–8 ur), z možnostjo delitve na 2 srečanja. Vodnik za podporo s smernicami za aktivno poslušanje in nenasilno komunikacijo.
Pogoji izvajanja	Vključen je v začetni program usposabljanja ekipe. Krepi se s periodičnimi supervizijskimi sejami, opisanimi v izzivu 4.
Mehanizmi spremljanja	Ocenjevanje z vrstniškim opazovanjem med igranjem vlog z uporabo preproste rubrike opazovanih vedenj. Povezano je z orodji za ocenjevanje in vajami za krepitev timskega duha (Priloga IV) iz kompleta orodij T4i.

3

IZZIVI - POTREBE**Samozavest in DUŠEVNO ZDRAVJE**

Izzivi migracij, prilagajanja novi kulturi in občutek odklopljenosti od družbe lahko pomembno vplivajo na duševno počutje mladih moških, kar vodi v tesnobo in depresijo. Posledično sta pogosto prizadeta njihova samozavest in splošno duševno zdravje.

Mnogi mladinski bratje in sestre so v svojih matičnih državah doživeli travmatične izkušnje, kot sta nasilje ali preganjanje, kar je še poslabšalo njihove težave z duševnim zdravjem.

Ti posamezniki so se soočili predvsem s hudimi travmami in izgubami, zato je pred reševanjem drugih potreb potrebna predhodna stabilizacija. Žal je dostop do psihološke podpore, zlasti v njihovem maternem jeziku, omejen.

Poleg tega so begunci in migranti na splošno pogosto ranljivi za diskriminacijo in izkoriščanje na delovnem mestu, kar povečuje njihov stres.

Resničnost je, da v naših skupnostih primanjkuje podpore duševnemu zdravju, kar povzroča dolge čakalne dobe in nezadostno pomoč za tiste, ki jo potrebujejo.

REŠITVE

Usposabljanje mladih migrantov, mladih delavcev in prostovoljcev na področju čustvene inteligence in tehnik coachinga.

Zaposlite prostovoljce, ki študirajo psihologijo, psihiatrijo ali terapevtske discipline, da ponudijo brezplačno/cenovno ugodno pomoč.

Če je mogoče, jim zagotovite psihološko podporo v njihovem jeziku.

Zaradi propada javnega zdravstva spodbujajte skupinske terapije za žalujoče migrante.

NAJBOLJŠE PRAKSE

Usposobiti mlade za empatijo, obvladovanje čustev in čustveno inteligenco, da bi bolje pomagali drugim mladim.

Mreženje z drugimi organizacijami, ki to usposabljanje že ponujajo. Sinergije.

Ponudite čustveno podporo mladim migrantom in se usposablajte na področju duševnega zdravja. (To lahko nudi nekdo zunaj migracijskega procesa, ne nujno strokovnjak; mlade je mogoče usposobiti, da jih bodo pripravljeni podpirati).

Ustvarite skupino strokovnjakov, ki govorijo vaš jezik.

PRIJAVNICA

Vključeni profil	Mreža strokovnjakov s področja psihologije/psihatrije (prostovoljno delo ali občasno sodelovanje). YW se je usposobil za poslušalca prve stopnje, brez kliničnih funkcij. Bistveno je, da delavci poznajo meje svoje vloge: spremljajo, ne zdravijo; napotijo, kadar je to primerno.
Potrebni viri	Sporazumi s poklicnimi združenji ali univerzami za zaposlovanje specializiranih prostovoljcev. Zaupen prostor za pogovore. Pisni napotni protokol. Poseben proračun za tolmača ali kulturnega mediatorja, kadar je to potrebno.
Pogoji izvajanja	Aktivira se že od prvega stika (začetne diagnoze) in se neprekinjeno vzdržuje, dokler traja podpora. Vsak znak tveganja (samopoškodovanje, akutna kriza) sproži takojšnjo napotitev k javnim službam za duševno zdravje, nikoli pa zdravljenje ne poteka izključno s strani delavke ali prostovoljcev.
Mehanizmi spremljanja	Uporaba meril in napotitvenega lista iz kompleta orodij T4i za dokumentiranje, kdaj in komu je posamezen primer napoten. Kazalniki: število napotitev, odzivni čas napotene osebe in nadaljnje ukrepanje po napotitvi.

4

IZZIVI - POTREBE

PAZITE NASE. YW-jeva čustvena izčrpanost. Pogovor z begunci je lahko psihično naporen. Vsega ne moreš voditi sam.

Pomembno je, da YW ostane stabilen in zdrav po tem, ko posluša/podpori YM.

REŠITVE

Ustanovitev interdisciplinarnih ekip. Opremljanje teh ekip z orodji za ohranjanje duševnega in telesnega zdravja, da bi pomagale mladim v njihovih različnih situacijah.

NAJBOLJŠE PRAKSE

Izvajajte supervizije ali srečanja ljudi, ki delajo z migranti, da bi delili študije primerov in izboljšali nudeno pomoč.

Ustvarite mentorsko skupino (ali druge člane ekipe) - interna posvetovanja/sestanki/deljenje - predlogi zaposlenih

Vzpostavite povezave z drugimi združenji, ki delujejo/zagotavljajo usposabljanje v mestu/državi.

Ne glede na to, ali gre za šport ali delo na čustveni samoregulaciji, je včasih najboljša pomoč, ki jo lahko ponudimo drugim, preprosto počitek ali iskanje podpore pri prijatelju, pri čemer smo pozorni na lastne omejitve. Skrb zase nam pomaga, da smo pozitiven zgled.

PRIJAVNICA

Vključeni profil	Koordinator ekipe ali vodja socialnega varstva zaposlenih. Sodelujejo vsi mladinski delavci, ki so v neposrednem stiku z mladimi.
Potrebni viri	Periodične (mesečne) skupinske supervizije, ki jih idealno vodi nekdo zunaj vsakodnevnega delovanja ekipe. Zaščiten čas znotraj delovnega časa (ne prostovoljen ali dodan).
Pogoji izvajanja	Obvezen mesečni nadzor za celotno ekipo. Možnost zahteve za dodatno enkratno podporo po obravnavi posebej težkih primerov, ne da bi čakali na naslednji načrtovani sestanek.
Mehanizmi spremljanja	Zapis o opravljenih supervizijskih sejah in deljenih primerih. Kratka četrtna anketa o dobrem počutju ekipe (zaznana delovna obremenitev, potreba po podpori) za odkrivanje znakov izgorelosti, preden se spremenijo v odstop ali opustitev dela.

5

IZZIVI - POTREBE

YW v vlogi MENTORJA.

Biti sposoben slediti in hoditi ob mladinski mamici v tem procesu.
Zaradi osamljenosti in pomanjkanja čustvene/socialne podpore priseljencem je potrebna osebna podpora.

REŠITVE

Dostop do mentorjev in profesionalnih orodij.

NAJBOLJŠE PRAKSE

Ponuditi/izvajati usposabljanje za mentorstvo in coaching. Povezati se z drugimi subjekti, ki to usposabljanje že ponujajo. Sinergije.

PRIJAVNICA

Vključeni profil	YW s specifičnim usposabljanjem za mentorstvo ali coaching, stalno dodeljen vsakemu YM (izogibati se stalnemu menjavanju referenčne osebe).
Potrebni viri	Tečaj usposabljanja za mentorstvo/coaching (interni ali zunanji). Protokol in predloga za beleženje poti in mejnikov vsakega spremljanega mladinskega dopusta.
Pogoji izvajanja	Vsakemu mlademu mlademu otroku je takoj po začetni diagnozi dodeljen mentor. Minimalna pogostost stikov je vnaprej določena (npr. vsaka dva tedna) in jo je mogoče prilagoditi po potrebi.
Mehanizmi spremljanja	Izvaja se neposredno s podpornimi načrti iz kompleta orodij T4i, kjer se beleži napredek, doseženi mejniki in naslednji koraki vsakega mladinskega načrta. Kazalnik: odstotek aktivnih poti s posodobljeno registracijo v zadnjem mesecu.

6

IZZIVI - POTREBE

OSTANITE POVEZANI: YM-ja je treba slišati tako pogosto, kot je potrebno.

Mladi moški in begunci najdejo skupni jezik na srečanjih skupnosti, kjer se lahko srečajo z drugimi begunci ali priseljenci iz svoje ali podobnih držav, da bi delili izkušnje. Pogosto se želijo pogovarjati, ne le poslušati, ampak deliti težke zgodbe, ki so jih prestali.

REŠITVE

Ustvarite varno okolje.

Da jim zagotovimo varen prostor, kjer se lahko izražajo brez predsodkov in v svojem jeziku.

NAJBOLJŠE PRAKSE

Ponudite TEDENSKO SESTANKE v varnem okolju.

Odprite naša združenja, da jih pozdravimo »s skodelico čaja pozimi in nečim hladnim poleti« in jim damo priložnost, da se svobodno izrazijo.

Spodbujajte čustveno podporo in ustvarjanje skupin za socialno podporo.

PRIJAVNICA

Vključeni profil	YW, odgovoren za spodbujanje dinamike skupine, s podporo usposobljenih prostovoljcev.
Potrebni viri	Fizični prostor omogočen in dostopen. Majhen proračun za prigrizke. Preprosti materiali za skupinsko dinamiko (glede na starostni profil in jezik skupine).
Pogoji izvajanja	Fiksni tedenski sestanek, ob času, ki je dostopen profilom, ki jih pokrivamo (združljivo z usposabljanjem ali delom). Jasna pravila zaupnosti in spoštovanja, ki so izrecno navedena na začetku vsake skupine.
Mehanizmi spremljanja	Zapis o udeležbi in prisotnosti na seji. Četrtno se izvaja kratek vprašalnik o zadovoljstvu in občutku pripadnosti, da se oceni, ali prostor še vedno izpolnjuje potrebo po tem, da smo slišani.

IZZIVI - POTREBE

KDO JE KDO: Mladinski delavci (MD) potrebujejo informacije o tem, kako zmanjšati ovire, s katerimi se soočajo mladi priseljenci.

Pravne ovire:

Mladi priseljenci se lahko soočajo s pravnimi ovirami, kot so dovoljenja za prebivanje, vloge za državljanstvo in priseljenke politike, ki omejujejo njihove pravice in priložnosti.

1. Pravni status
2. Delovno dovoljenje
3. Vladna pomoč (za otroke, begunce, ljudi z nizkimi dohodki itd.)

Socioekonomske ovire za življenjske pogoje:

Priseljenci imajo pogosto težave pri osnovnih postopkih, kot so:

- **Zdravstveni sistem:** Mladi migranti se lahko soočajo z ovirami pri dostopu do zdravstvenih storitev, kar vodi v zanemarjene zdravstvene težave.
- **Izobraževalni sistem:** učne težave zaradi jezikovnih ovir
- **Stanovanje:** težave pri pridobivanju najemnin in pogodb
- **Potrjevanje kvalifikacij:** počasni birokratski postopki
- **Dostop do usposabljanja in izobraževanja:** omejena finančna sredstva za dostop do usposabljanja
- **Dostop do zaposlitve:** težave pri iskanju dela, zlasti na delovnih mestih, povezanih z njihovo prejšnjo poklicno kariero.
- **Dostop do osnovne hrane:** zaradi nizkih ekonomskih virov
- **Vozniško dovoljenje:** kar ovira njihovo mobilnost in zaposljivost

REŠITVE

Povejte jim, kakšen je postopek in kje lahko poiščejo pomoč.

Zagotovite jim pomoč pri izpolnjevanju obrazcev in potrebnih pravnih informacij.

Obvestite jih o finančni podpori, ki jo lahko prejmejo od vlade in različnih združenj.

Zmanjšajte pristranskost.

Pomagati priseljencem pri razumevanju neznanega besedišča: kot so registracija, občina itd.

NAJBOLJŠE PRAKSE

Navedite seznam povezav in praktičnih informacij, ki bodo pomagale premagati ovire.

Zagotavljati osnovno usposabljanje o pravnem znanju in nuditi pravno svetovanje (prostovoljci).

Navedite seznam podpore – državne (javne) in zasebne pomoči – po možnosti v njihovem jeziku.

Skleniti sporazume med subjekti tretjega sektorja in zasebnimi podjetji za spodbujanje zaposlovanja mladih.

Mreženje z drugimi organizacijami, ki to usposabljanje že ponujajo. Sinergije.

PRIJAVNICA O PRAVNIH OVIRAH

Vključeni profil	Pravni svetovalec (prostovoljec ali občasni sodelavec). Mladi delavci z osnovnim usposabljanjem na področju priseljskega prava, sposobni nuditi začetne smernice in napotiti na zapletena vprašanja.
Potrebni viri	Osnovno pravno usposabljanje za ekipo YW. Posodobljen seznam virov, pomoči in zahtev (državnih, regionalnih in od subjektov). Sporazumi o sodelovanju s podjetji za lažje iskanje zaposlitve.
Pogoji izvajanja	Informacije in podpora so na voljo že od prvega stika z vsakim mladinskim mentorjem. Periodični pregled seznama virov kot odziv na regulativne spremembe (najmanj vsakih šest mesecev).
Mehanizmi spremljanja	Zapis o številu oseb, ki so bile spremljane v vsakem postopku, in doseženem rezultatu (npr. pridobljeno dovoljenje, začetek zaposlitve). Datum zadnje posodobitve, viden na seznamu virov, kot nadzor veljavnosti.

PRIJAVNICA O SOCIALNO-EKONOMSKIH OVIRAH

Vključeni profil	Socialni delavec ali socialni pedagog. Mladinski delavec/delavka z usposabljanjem na področju socialno-delovne podpore, medkulturne mediacije in upravljanja socialne pomoči. Mreža prostovoljcev, ki nudijo jezikovno podporo in strokovne mentorje.
Potrebni viri	Vodnik po bistvenih virih (banke hrane, nujna socialna pomoč, dostop do cenovno dostopnih stanovanj). Partnerstva z izobraževalnimi centri, jezikovnimi akademijami in avtošolami. Mreža sodelujočih podjetij za posredovanje zaposlitve in potrjevanje kvalifikacij. Štipendijski sklad ali mikro nepovratna sredstva za postopke potrjevanja diplom in usposabljanja.
Pogoji izvajanja	Začetna diagnoza osnovnih potreb (zdravje, nastanitev, hrana in jezik) in načrt za zaposlitev s strani recepcije. Prednostna napotitev na zdravstvene storitve, jezikovno krepitev in svetovanje glede zaposlitve, prilagojeno prejšnjemu profilu mladega migranta (YM). Periodična nadaljnja usposabljanja in mediacija z najemodajalci ali delodajalci.
Mehanizmi spremljanja	Individualni list za sledenje, kjer je zabeležen vsak začeti postopek in njegov rezultat (npr. pridobljena zdravstvena kartica, pridobljeno stanovanje, začetek zaposlitve, zaključen tečaj). Mesečni pregled napredka intervencijskega načrta z mladinskimi mamicami.

IZZIVI - POTREBE

RAZUMEVANJE KULTURNIH OVIR v procesu integracije.

Bistveno je, da mladi razumejo pomen kulturnih ovir v procesu integracije. Te ovire lahko močno vplivajo na komunikacijo in vodijo do nesporazumov, stereotipov in predsodkov.

Prilagajanje novi kulturi je lahko izjemno naporno in vodi v osamitev med mladimi priseljenci, kar ustvarja občutke odtujenosti in nepovezanosti. Begunci in priseljenci so zaradi predsodkov pogosto ranljivi za diskriminacijo in izkoriščanje na delovnem mestu.

Jezikovna ovira za mlade delavce. Mladi delavci imajo lahko težave z učinkovito komunikacijo v novem jeziku, kar ovira njihovo sposobnost pomoči.

REŠITVE

Izobraževanje in razumevanje porekla ljudi ter potrebe po odpravljanju kulturnih ali zahodnih predsodkov, da bi jih ustrezno sprejeli in vključili ter cenili njihov izvor.

Krepitev pouka drugega in tretjega jezika v izobraževalnem sistemu nam bo omogočila, da bomo v prihodnosti bolje opremljena država za sprejemanje priseljencev. To bo pomagalo odpraviti predsodke, ki so se zaradi nerazumevanja realnosti drugih ljudi in posledične dehumanizacije priseljencev ohranili že leta.

NAJBOLJŠE PRAKSE

Spodbujajte mlade delavce k raziskovanju in razumevanju držav izvora migrantov.

Vključite mlade priseljence in pokažite zanimanje za spoznavanje njihovih kultur, religij in tradicij.

Organizirajte družabne dogodke, športne dejavnosti in srečanja skupnosti, da bi mladim priseljencem pomagali pri vzpostavljanju družabnih odnosov, da se bodo počutili vključene v svoje novo okolje.

Zagotavljanje jezikovnih tečajev za mlade, prevajalskih storitev in programov jezikovne izmenjave za pomoč mladim pri izboljšanju njihovih jezikovnih in komunikacijskih veščin.

Uporaba novih tehnologij simultanega prevajanja za izboljšanje komunikacije s priseljenci, spodbujanje bližine in empatije.

Razviti kampanje ozaveščanja in družbene ozaveščenosti.

PRIJAVNICA

Vključeni profil	Mladinska delavka usposobljena za medkulturno kompetenco. Kulturni mediatorji, kadar jim to dopušča razpoložljivost subjekta.
Potrebni viri	Usposabljanje na področju medkulturne kompetence. Orodja za prevajanje/tolmačenje, vključno z viri za simultano prevajanje. Proračun in prostor za dejavnosti skupnostnih srečanj.
Pogoji izvajanja	Obvezno začetno usposabljanje in letne posodobitve. Redno načrtovane (ne le enkratne) medkulturne aktivnosti za ustvarjanje kontinuitete v odnosih.
Mehanizmi spremljanja	Število izvedenih medkulturnih dejavnosti in stopnja sodelovanja na dejavnost. Anketa o dojemanju vključenosti med sodelujočimi mladinskimi mladimi, ki se izvaja periodično.

IZZIVI - POTREBE

Potrebni so prostovoljci.

Ključnega pomena in koristno je vključiti državljane v prostovoljstvo. Razumeti morajo bistvo prostovoljstva in njegov pomen. Poučevanje in učenje o prostovoljnih odgovornostih je bistveno. Gre za zahtevno delo, ki zahteva razpoložljivost 24 ur na dan, 7 dni v tednu. Prostovoljci morajo biti pripravljeni ponuditi pomoč in imeti iskreno željo, da pozitivno vplivajo na svoja življenja, življenja priseljencev in našo družbo.

REŠITVE

Najti, prepoznati in usposobiti PROSTOVOLJCE, ki kažejo veliko zanimanje za pomoč.

Spodbujajte koncept dajanja: »dajanje za dobiček«. Razširite skupino prostovoljcev. Zagotovite celovito in strokovno usposabljanje o prostovoljnih odgovornostih. Pozanimajte se o razpoložljivi finančni pomoči določenih prostovoljskih organizacij.

NAJBOLJŠE PRAKSE

Zagotovite tečaje usposabljanja o odgovornostih, strategijah in omejitvah prostovoljstva. Jasno opišite pričakovanja in naloge, ki jih je treba opraviti.

Uporabljajte tako naše lastne vire usposabljanja kot tudi tiste, ki jih ponujajo druge organizacije. Poiščite visokokakovostno usposabljanje, ki je na voljo na trgu, in izkoristite sinergije.

Vključite prostovoljce in jih povežite z drugimi prostovoljci. Zagotovite dobro počutje prostovoljcev tako, da jih usmerjate, kako lahko učinkovito prispevajo, se vključijo in se predajo. Omogočite povezave med podjetji, ki jih zanima prostovoljstvo, in dejanskimi potrebami skupnosti.

PRIJAVNICA

Vključeni profil	Coordinador/a de voluntariado, responsable de selección, formación y seguimiento.
Potrební viri	Postopek izbora in predhodni razgovor. Obvezno usposabljanje dobrodošlice (odgovornosti, omejitve, protokoli delovanja). Pisni sporazum o sodelovanju, ki vključuje zaveze obeh strank.
Pogoji izvajanja	Obvezno predhodno usposabljanje pred kakršnim koli stikom z YM. Letna obnova prostovoljne zaveze s pregledom razpoložljivosti in motivacije.
Mehanizmi spremljanja	Evidenca aktivnih prostovoljcev, namenjenih ur in opravljenih usposabljanj. Periodični nadaljnji razgovor (polletni) za ugotavljanje potreb po podpori ali tveganja za opustitev šolanja.

IZZIVI - POTREBE

SPOL: ŽENSKE MIGRANTKE.

Migrantke se soočajo z vrsto vse globljih in specifičnih izzivov. Mednje spadajo nasilje na podlagi spola, pritisk družinskih obveznosti in izkoriščanje prek trgovine z ljudmi. Pogosto ne morejo prepoznati zlorabe, ki jo trpijo, ali pa se bojijo, da bi jo prijavile, ker so same in niso seznanjene s postopki.

REŠITVE

Specializirano znanje o tej temi in, če znanje ali strokovnjak na tem področju ni na voljo znotraj subjekta, poznavanje posebnih virov, ki so na voljo migrantkam.

NAJBOLJŠE PRAKSE

Zagotovite usposabljanje.

Izvesti usposabljanje za pridobitev znanja o nasilju na podlagi spola in orodjih za odkrivanje in posredovanje v morebitnih primerih nasilja.

PRIJAVNICA

Vključeni profil	Referente de igualdad dentro del equipo, encargado/a de incorporar la perspectiva de género de forma transversal.
Potrebni viri	Usposabljanje o vidiku spola in medkulturnosti za celotno ekipo. Gradiva za ozaveščanje. Možna zaveznitva s subjekti, specializiranimi za migrantke.
Pogoji izvajanja	Medfunkcijsko usposabljanje za celotno ekipo, ne le za pooblaščenca za enakost. Perspektiva spola je že vključena v začetno diagnozo vsakega mladinskega usposabljanja, ne kot ločen modul.
Mehanizmi spremljanja	Vsi kazalniki projekta (zaposljivost, sodelovanje, napotitve itd.) so razčlenjeni po spolu. Letni pregled rezultatov z vidika spola za odkrivanje vrzeli in prilagoditev intervencije.

ZAKLJUČKI

Skratka, mladi priseljenci se pri poskusu vključitve v novo družbo soočajo s številnimi izzivi, vendar lahko mladinski delavci igrajo ključno vlogo pri podpiranju njihovega vključevanja in opolnomočenja.

Z odpravljanjem jezikovnih ovir, kulturnih razlik, diskriminacije in drugih ovir z inovativnimi rešitvami in najboljšimi praksami lahko mladinski delavci pomagajo mladim priseljencem uspevati in prispevajo k izgradnji bolj vključujočih in raznolikih družb.

Z vzgojo občutka pripadnosti, zagotavljanjem virov in podpore ter zagovarjanjem njihovih pravic lahko mladinski delavci pomembno vplivajo na življenja mladih priseljencev in ustvarijo bolj prijazno in vključujočo družbo za vse.

PARTNERJI



+34 915 19 91 31



www.sienaeducacion.com



proyectos2@sienaeducacion.com



Ulica José Abascal, 55 - 28003 Madrid



+38 670 80 09 81



www.fsursum.org



fsursum@gmail.com



Jamova cesta 18, 1000 Ljubljana, Slovenia

PARTNERJI

Pontes

-  +48 694 372 656
-  www.pontes.org.pl
-  cso@pontes.org.pl
-  Adama Pługa 1/3, 02053 Varšava

 **ALBIHAR**
FUNDACIÓN

-  +34 958 13 39 01
-  www.fundacionalbihar.org
-  albihar@fundacionalbihar.org
-  C/Alhóndiga 6, 4ºB - 18001 Granada



Co-funded by
the European Union