



R1

Jóvenes inmigrantes (YM) e inclusión: El papel del trabajador juvenil (YW)

10 desafíos-necesidades, soluciones y mejores prácticas



2023-1-ES02-KA220-YOU-000150504
ERASMUS+



INTRODUCCIÓN

Los jóvenes inmigrantes se enfrentan a numerosos desafíos cuando intentan integrarse en una nueva sociedad. El papel del trabajador juvenil (Youth Worker) es crucial para ayudar a estas personas a lidiar con las complejidades de su nuevo entorno y fomentar un sentido de inclusión.

En las siguientes páginas, exploramos 10 desafíos que enfrentan los jóvenes inmigrantes, ofreciendo posibles soluciones y resaltando las mejores prácticas que los trabajadores juveniles (Youth Workers) pueden implementar para apoyar una integración exitosa.

Al implementar mejores prácticas y enfoques innovadores, los trabajadores juveniles (Youth Workers) pueden tener un impacto significativo en las vidas de los jóvenes migrantes (Young Migrants) y contribuir así a construir sociedades más inclusivas.

METODOLOGÍA

El presente documento es el resultado de tres actividades desarrolladas de forma secuencial, cada una construida sobre los resultados de la anterior:

- A1 – Retos y dificultades que enfrentan los YW al acompañar a jóvenes migrantes: grupos focales locales con 42 youth workers de amplia experiencia en el acompañamiento a población migrante, orientados a identificar sus principales retos, necesidades formativas y buenas prácticas.
- A2 – La migración desde una perspectiva de género: grupos focales locales con 34 youth workers y 42 jóvenes mujeres migrantes, centrados en las barreras y desafíos específicos que enfrentan las mujeres migrantes en su proceso de integración.
- A3 – Las necesidades de los youth workers en su labor de intervención: taller internacional en formato híbrido con 51 youth workers de los tres países del consorcio, en el que se contrastaron y enriquecieron los resultados de A1 y A2, identificando retos compartidos y buenas prácticas comunes a los distintos contextos nacionales.

Los 10 desafíos-necesidades recogidos en este documento, junto con sus soluciones y mejores prácticas asociadas, sintetizan la evidencia recogida en estas tres actividades.

1

DESAFÍOS - NECESIDADES

Familizarse con el PROCESO MIGRATORIO y el **duelo migratorio**, los desafíos emocionales que los migrantes pueden enfrentar.

SOLUCIONES

Recibir formación sobre el viaje migratorio, desde sus pasos iniciales hasta alcanzar la plena integración.

MEJORES PRÁCTICAS

FORMACIÓN a Trabajadores jóvenes (Youth Workers) sobre el proceso migratorio.

Aprovechar los cursos y programas de capacitación que ofrecen otras ONGs.

FICHA DE APLICACIÓN

Perfil implicado	Coordinador/a de formación interna, responsable de diseñar y impartir la sesión. Destinatarios: todo YW y voluntario/a antes de tener contacto directo con YM. No se requiere formación previa especializada.
Recursos necesarios	Módulo formativo propio o impartido por entidad especializada (p. ej. CEAR, ACCEM, Cruz Roja). Duración orientativa: 4-6 horas. Material de apoyo: dossier o guía sobre fases del proceso migratorio y del duelo migratorio. Presupuesto: gasto de formador/a externo si no se cubre con recursos propios.
Condiciones de aplicación	Formación obligatoria dentro del proceso de incorporación de todo nuevo YW/voluntario/a, antes de iniciar el contacto directo con YM. Sesión de actualización anual para el equipo ya formado.
Mecanismos de seguimiento	Registro de asistencia y cuestionario breve pre/post formación para verificar la adquisición de conceptos clave. Esta formación se traslada a la práctica a través de la Ficha de Acogida y Diagnóstico Inicial del Toolkit T4i, que aplica estos aprendizajes desde el primer contacto con cada YM.

2

DESAFÍOS - NECESIDADES

Aprender a tener una **ESCUCHA ACTIVA** y fundamentos de asistencia pedagógica y de comunicación.

SOLUCIONES

Sesiones de formación en **escucha activa** para todo el equipo de voluntarios y jóvenes trabajadores en conjunto.

Fomentar una sana curiosidad por entendernos unos a otros, compartir experiencias y fomentar el respeto mutuo.

MEJORES PRÁCTICAS

Proporcionar capacitación a los jóvenes sobre asistencia pedagógica/educativa y mejorar las habilidades de escucha activa, con énfasis en la asertividad, la comunicación no violenta y la retroalimentación constructiva.

FICHA DE APLICACIÓN

Perfil implicado	Formador/a en habilidades de comunicación (interno/a o externo/a). Destinatarios: equipo de YW y voluntariado en conjunto.
Recursos necesarios	Taller práctico con role-play y casos reales (no solo teoría). Duración orientativa: 1 jornada (6-8 horas), con posibilidad de repartir en 2 sesiones. Guía de apoyo con pautas de escucha activa y comunicación no violenta.
Condiciones de aplicación	Se integra en el itinerario formativo inicial del equipo. Se refuerza mediante las sesiones de supervisión periódica descritas en el reto 4.
Mecanismos de seguimiento	Evaluación por observación entre pares durante los role-play, con una rúbrica sencilla de comportamientos observables. Se vincula con las Herramientas de Evaluación y con los Ejercicios para la Formación de Equipos (Anexo IV) del Toolkit T4i.

3

DESAFÍOS - NECESIDADES

Autoestima y SALUD MENTAL

Los desafíos de la migración, la adaptación a una nueva cultura y el sentimiento de desconexión de la sociedad pueden afectar significativamente el bienestar mental de YM, provocando situaciones de ansiedad y depresión. Como resultado, su autoestima y su salud mental en general a menudo se ven afectadas.

Muchos YM han soportado experiencias traumáticas como la violencia o persecución en sus países de origen, lo que ha exacerbado aún más sus problemas de salud mental.

Principalmente, estas personas han enfrentado importantes trastornos y pérdidas, por lo que se requiere estabilización previa antes de abordar otras necesidades. Lamentablemente, el acceso al apoyo psicológico, especialmente en su lengua materna, es limitado.

Además, los refugiados y migrantes en general suelen ser vulnerables a la discriminación y la explotación en el lugar de trabajo, lo que aumenta su estrés.

La realidad es que falta apoyo a la salud mental en nuestras comunidades, lo que genera largos periodos de espera y una asistencia insuficiente para quienes la necesitan.

SOLUCIONES

Capacitar a YM (jóvenes migrantes), jóvenes trabajadores y voluntarios en términos de inteligencia emocional y técnicas de entrenamiento.

Reclutar voluntarios que estudian psicología, psiquiatra o disciplinas terapéuticas para que les ofrecen ayuda gratuita/a bajo precio.

Si es posible, brindarles ayuda psicológica en sus idiomas.

Debido al colapso de la sanidad pública, promover terapias grupales para el duelo de migrantes.

MEJORES PRÁCTICAS

Capacitar a los jóvenes en empatía, gestión emocional e inteligencia emocional para ayudar mejor a otros jóvenes.

Networking con otras entidades que ya ofrecen esta formación. Sinergias.

Ofrecer apoyo emocional a YM (jóvenes migrantes), Formación en patologías de salud mental. (Puede ser alguien ajeno al proceso de migración, no necesariamente un profesional, los jóvenes pueden capacitarse para estar preparados para apoyarlos).

Crear un grupo de profesionales que hablen su idioma.

FICHA DE APLICACIÓN

Perfil implicado	Red de profesionales de psicología/psiquiatría (voluntariado o colaboración puntual). YW formados como primer nivel de escucha, sin funciones clínicas. Es imprescindible que el YW conozca el límite de su rol: acompaña, no trata; deriva cuando corresponde.
Recursos necesarios	Convenios con colegios profesionales o universidades para captar voluntariado especializado. Espacio confidencial para las conversaciones. Protocolo escrito de derivación. Presupuesto puntual para intérprete o mediador/a cultural cuando sea necesario.
Condiciones de aplicación	Se activa desde el primer contacto (diagnóstico inicial) y se mantiene de forma continuada mientras dure el acompañamiento. Cualquier indicio de riesgo (autolesión, crisis aguda) activa derivación inmediata a los servicios de salud mental públicos, nunca gestión exclusiva por parte del YW o del voluntariado.
Mecanismos de seguimiento	Uso de los Criterios y Hoja de Derivación del Toolkit T4i para documentar cuándo y a quién se deriva cada caso. Indicadores: número de derivaciones realizadas, tiempo de respuesta del recurso derivado, y seguimiento del caso tras la derivación.

4

DESAFÍOS - NECESIDADES

CUÍDATE. El agotamiento emocional de YW.

Hablar con refugiados puede resultar mentalmente agotador.
No se puede liderar con todo solo.

Es importante que YW se mantenga estable y sano después de escuchar/apoyar a YM.

SOLUCIONES

Creación de equipos interdisciplinarios. Dotándoles de herramientas para mantenerse mental y físicamente sanos para ayudar a YM en sus diversas situaciones.

MEJORES PRÁCTICAS

Realizar supervisiones o reuniones de personas que trabajan con migrantes para compartir estudios de casos y mejorar en la ayuda prestada.

Crear un grupo de mentores (u otros miembros del equipo) - consultas internas/reunión/compartir - sugerencias de los trabajadores

Establecer enlaces con otras asociaciones que trabajan/ imparten formación en la ciudad/país.

Practicar deporte o trabajar la autorregulación emocional, a veces la mejor ayuda que podemos ofrecer a los demás es descansar o buscar ayuda de un compañero. Teniendo en cuenta nuestras limitaciones. Cuidarnos y así dar un ejemplo positivo.

FICHA DE APLICACIÓN

Perfil implicado	Coordinador/a de equipo o responsable de bienestar del personal. Participan todos los YW en contacto directo con YM.
Recursos necesarios	Sesiones de supervisión grupal periódicas (mensuales), facilitadas idealmente por una persona externa al día a día del equipo. Tiempo protegido dentro del horario laboral (no voluntario ni añadido).
Condiciones de aplicación	Supervisión mensual obligatoria para todo el equipo. Posibilidad de solicitar apoyo puntual adicional tras la gestión de casos especialmente duros, sin esperar a la siguiente sesión programada.
Mecanismos de seguimiento	Registro de sesiones de supervisión realizadas y casos compartidos. Encuesta breve trimestral de bienestar del equipo (carga percibida, necesidad de apoyo) para detectar señales de agotamiento antes de que se conviertan en bajas o abandonos.

5

DESAFÍOS - NECESIDADES

YW en el papel de MENTOR.

Ser capaz de seguir y caminar junto con el YM en el proceso. Debido a la soledad, y la falta de apoyo emocional/social a los inmigrantes, estos necesitan **apoyo personalizado**.

SOLUCIONES

Acceso a los mentores a herramientas profesionales.

MEJORES PRÁCTICAS

Ofrecer/proporcionar formación en tutoría y coaching Networking con otras entidades que ya ofrecen esta formación. Sinergias.

FICHA DE APLICACIÓN

Perfil implicado	YW con formación específica en mentoría o coaching, asignado de forma estable a cada YM (evitar rotación constante de referente).
Recursos necesarios	Curso de formación en mentoría/coaching (propio o externo). Protocolo y plantilla para registrar el itinerario y los hitos de cada YM acompañado.
Condiciones de aplicación	Se asigna un mentor a cada YM inmediatamente después del diagnóstico inicial. Frecuencia mínima de contacto definida de antemano (p. ej. quincenal) y ajustable según necesidad.
Mecanismos de seguimiento	Se instrumenta directamente con los Itinerarios de Acompañamiento del Toolkit T4i, donde se registran avances, hitos alcanzados y próximos pasos de cada YM. Indicador: porcentaje de itinerarios activos con registro actualizado en el último mes.

6

DESAFÍOS - NECESIDADES

MANTÉNGASE CONECTADO: Es necesario que YM sea escuchado tantas veces como lo necesite.

Los YM y los refugiados les ayudan las reuniones comunes donde pueden conocer a otros refugiados o inmigrantes de sus países o similares para compartir experiencias. A menudo quieren hablar, no escuchar, para compartir las historias difíciles que han experimentado

SOLUCIONES

Generar un **ambiente seguro**.

Brindarles una zona segura donde puedan expresarse sin prejuicios y en sus idiomas.

MEJORES PRÁCTICAS

Ofrecer **REUNIONES SEMANALES** en un ambiente seguro.

Abrir nuestras asociaciones para recibirles “con una taza de té en invierno y algo fresco en verano” y brindarles la oportunidad de expresarse libremente.

Fomentar el acompañamiento de apoyo emocional y la creación de **grupos de apoyo social**.

FICHA DE APLICACIÓN

Perfil implicado	YW responsable de la dinamización del grupo, con apoyo de voluntariado formado.
Recursos necesarios	Espacio físico habilitado y accesible. Pequeño presupuesto para refrigerio. Materiales sencillos para dinámicas de grupo (según el perfil de edad y el idioma del grupo).
Condiciones de aplicación	Reunión semanal fija, en horario accesible para los perfiles atendidos (compatibilidad con formación o trabajo). Normas claras de confidencialidad y respeto explicitadas al inicio de cada grupo.
Mecanismos de seguimiento	Registro de asistencia y participación por sesión. Cuestionario breve de satisfacción y sentido de pertenencia cada trimestre, para valorar si el espacio sigue respondiendo a la necesidad de ser escuchado.

DESAFÍOS - NECESIDADES

QUIÉN ES QUIÉN: Los trabajadores juveniles (YW) necesitan información sobre cómo minimizar las barreras que enfrentan los jóvenes inmigrantes.

Barreras legales:

Los jóvenes inmigrantes pueden enfrentar obstáculos legales como permisos de residencia, solicitudes de ciudadanía y políticas de inmigración que limitan sus derechos y oportunidades.

1. Estatus jurídico
2. Permiso de trabajo
3. Ayudas del gobierno (para niños, refugiados, personas con bajos ingresos, etc...)

Barreras socioeconómicas de las condiciones de vida:

Los inmigrantes suelen presentar dificultades en procesos básicos como:

- **Sistema de salud:** Los jóvenes migrantes pueden enfrentar barreras para acceder a los servicios de salud, lo que provoca situaciones sanitarias desatendidas.
- **Sistema educativo:** dificultad en el aprendizaje debido a barreras ideómiticas
- **Vivienda:** dificultad para conseguir alquileres y contratos
- **Convalidación de títulos:** procesos burocráticos lentos
- **Acceso a la formación y la educación:** pocos recursos económicos para acceder a formaciones
- **Acceso al trabajo:** dificultad en la contratación y, en concreto, en trabajos vinculados a su trayectoria profesional previa
- **Acceso a alimentos básico:** debido a bajos recursos económicos
- **Licencia de conducir:** lo cual dificulta su movilidad y empleabilidad

SOLUCIONES

Hacerles saber cómo es el proceso y dónde pedir ayuda.

Proporcionarles ayuda para completar los formularios y la información legal necesaria.

Infórmalos sobre el apoyo económico que pueden recibir del gobierno y diferentes asociaciones.

Minimizar el sesgo.

Ayudar a los inmigrantes a comprender vocabulario desconocido: como registro, municipio, etc.

MEJORES PRÁCTICAS

Proporcionar una lista de enlaces e información práctica para facilitar la superación de las barreras.

Facilitar formación básica sobre conocimientos jurídicos y prestar asesoramiento jurídico (voluntarios).

Ofrecer un listado de apoyos -ayudas estatales (públicas) y privada-preferentemente en su idioma.

Realizar convenios entre entidades del tercer sector y empresas privadas para fomentar la contratación de YM.

Networking con otras entidades que ya ofrecen esta formación. Sinergias.

FICHA DE APLICACIÓN EN BARRERAS LEGALES

Perfil implicado	Asesor/a jurídico (voluntario/a o colaborador/a puntual). YW con formación básica en derecho de extranjería, capaz de dar primera orientación y derivar consultas complejas.
Recursos necesarios	Formación jurídica básica para el equipo de YW. Listado actualizado de recursos, ayudas y requisitos (estatales, autonómicos y de entidades). Acuerdos de colaboración con empresas para facilitar la inserción laboral.
Condiciones de aplicación	Información y acompañamiento disponibles desde el primer contacto con cada YM. Revisión periódica del listado de recursos ante cambios normativos (mínimo semestral).
Mecanismos de seguimiento	Registro del número de personas acompañadas en cada trámite y del resultado obtenido (p. ej. permiso conseguido, empleo iniciado). Fecha de última actualización visible en el listado de recursos, como control de vigencia.

FICHA DE APLICACIÓN EN BARRERAS SOCIOECONÓMICAS

Perfil implicado	Trabajador/a social o educador/a social. YW (Youth Worker) con formación en acompañamiento sociolaboral, mediación intercultural y gestión de ayudas sociales. Red de voluntariado de apoyo lingüístico y mentores profesionales.
Recursos necesarios	Guía de recursos de primera necesidad (bancos de alimentos, ayudas de emergencia social, acceso a vivienda accesible). Alianzas con centros formativos, academias de idiomas y escuelas de de conducción. Bolsa de empresas colaboradoras para inserción laboral y homologación de cualificaciones. Fondo de becas o microayudas para trámites de convalidación de títulos y formación.
Condiciones de aplicación	Diagnóstico inicial de necesidades básicas (salud, vivienda, alimentación e idioma) e itinerario de inserción laboral desde la acogida. Derivación prioritaria a servicios sanitarios, refuerzo lingüístico y asesoramiento laboral adaptado al perfil previo del YM (Young Migrant). Tutorías periódicas de seguimiento y mediación con arrendadores o empleadores.
Mecanismos de seguimiento	Ficha individual de seguimiento donde se registra cada trámite iniciado y su resultado (ej. tarjeta sanitaria obtenida, vivienda conseguida, empleo iniciado, curso completado). Revisión mensual del avance del plan de intervención con el/la YM.

DESAFÍOS - NECESIDADES

ENTENDER LAS BARRERAS CULTURALES en el proceso de integración.

Es esencial que YW comprenda la importancia de las barreras culturales en el proceso de integración. Estas barreras pueden influir en gran medida en la comunicación, dando lugar a malentendidos, estereotipos y prejuicios.

Adaptarse a una nueva cultura puede resultar abrumador y provocar situaciones de aislamiento entre los jóvenes inmigrantes, lo que genera sentimientos de alienación y desconexión. Los refugiados e inmigrantes suelen ser vulnerables a la discriminación y la explotación en el lugar de trabajo debido a los prejuicios.

La barrera del idioma de YW. Los YW pueden tener dificultades para comunicarse eficazmente en un nuevo idioma, lo que dificulta su capacidad de ayudar.

SOLUCIONES

Educarse y comprender los orígenes de las personas y la necesidad de deshacerse de los prejuicios culturales u occidentales para acogerse adecuadamente e integrarlas dando valor a sus orígenes.

Reforzar el conocimiento de segundas y terceras lenguas en el sistema educativo para que en el futuro seamos un país con mayor capacidad de acogida de inmigrantes. De esta manera podremos contribuir a la eliminación de los prejuicios que se perpetúan a lo largo de los años por la incapacidad de conocer la realidad del otro y la consecuente despersonalización de los inmigrantes.

MEJORES PRÁCTICAS

Alentar a los trabajadores jóvenes a explorar y comprender los países de origen de los migrantes.

Involucrar a los jóvenes inmigrantes y mostrar interés por aprender más sobre sus culturas, religiones y tradiciones.

Organizar eventos sociales, actividades deportivas y reuniones comunitarias para ayudar a los jóvenes inmigrantes a establecer relaciones sociales para que se sientan incluidos en su nuevo entorno.

Proporcionar clases de idiomas para YM, servicios de traducción y programas de intercambio de idiomas para ayudar a los jóvenes a mejorar sus habilidades lingüísticas y de comunicación.

Aprovechar las nuevas tecnologías de traducción simultánea para mejorar la comunicación con los inmigrantes, fomentando la cercanía y la empatía.

Desarrollar campañas de sensibilización y concienciación social.

FICHA DE APLICACIÓN

Perfil implicado	YW formados en competencia intercultural. Mediadores/as culturales, cuando la disponibilidad de la entidad lo permita.
Recursos necesarios	Formación en competencia intercultural. Herramientas de traducción/interpretación, incluyendo recursos de traducción simultánea. Presupuesto y espacio para actividades de encuentro comunitario.
Condiciones de aplicación	Formación inicial obligatoria más actualización anual. Actividades de encuentro intercultural programadas con regularidad (no solo puntuales), para generar continuidad en las relaciones.
Mecanismos de seguimiento	Número de actividades interculturales realizadas y nivel de participación por actividad. Encuesta de percepción de inclusión entre los YM participantes, aplicada de forma periódica.

DESAFÍOS - NECESIDADES

Se necesitan **VOLUNTARIOS**.

Es crucial y beneficioso involucrar a los ciudadanos en el voluntariado. Deben comprender la esencia del voluntariado y su importancia. Enseñar y aprender las responsabilidades de los voluntarios es esencial. Es un trabajo exigente que requiere disponibilidad 24 horas al día, 7 días a la semana. Los voluntarios deben estar preparados para ofrecer ayuda y tener un deseo genuino por generar un impacto positivo en sus vidas, las de los inmigrantes y en nuestra sociedad.

SOLUCIONES

Buscar, identificar y capacitar a personas-VOLUNTARIAS que muestren gran interés por echar una mano.

Fomentar el concepto de dar: "*dar para ganar*". Ampliar el grupo de voluntarios. Proporcionar formación integral y profesional sobre las responsabilidades del voluntariado. Infórmese sobre la asistencia financiera disponible de ciertas organizaciones para voluntarios.

MEJORES PRÁCTICAS

Proporcionar cursos de capacitación sobre las responsabilidades, estrategias y límites del voluntariado. Describir claramente las expectativas y las tareas que son necesarias emprender.

Utilizar tanto nuestros propios recursos de formación como los ofrecidos por otras organizaciones. Buscar formación de alta calidad, disponibles en el mercado y aprovechar las sinergias.

Involucrar a los voluntarios y ponerlos en contacto con otros voluntarios. Garantizar el bienestar de los voluntarios orientándolos sobre cómo pueden contribuir, comprometerse y dedicarse de forma efectiva. Facilitar conexiones entre empresas interesadas en el voluntariado y necesidades genuinas de la comunidad.

FICHA DE APLICACIÓN

Perfil implicado	Coordinador/a de voluntariado, responsable de selección, formación y seguimiento.
Recursos necesarios	Proceso de selección y entrevista previa. Formación de acogida obligatoria (responsabilidades, límites, protocolos de actuación). Acuerdo de colaboración por escrito que recoja compromisos de ambas partes.
Condiciones de aplicación	Formación previa obligatoria antes de cualquier contacto con YM. Renovación anual del compromiso de voluntariado, con revisión de disponibilidad y motivación.
Mecanismos de seguimiento	Registro de voluntarios activos, horas dedicadas y formación completada. Entrevista de seguimiento periódica (semestral) para detectar necesidades de apoyo o riesgo de abandono.

DESAFÍOS - NECESIDADES

GÉNERO: MUJERES MIGRANTES.

Las mujeres migrantes enfrentan una serie de desafíos que son cada vez más profundos y específicos. Estos retos incluyen la violencia de género, la presión de las responsabilidades familiares y la explotación a través del tráfico humano. En muchas ocasiones no son capaces de identificar el abuso que están sufriendo o tienen miedo de denunciarlo porque están solas y desconocen los procedimientos.

SOLUCIONES

Conocimiento especializado al respecto y, en caso de no contar con el conocimiento o un experto en la temática dentro de la entidad, conocer los recursos específicos ofertados para mujeres migrantes.

MEJORES PRÁCTICAS

Proporcionar formación.

Llevar a cabo capacitación para la adquisición de conocimientos en materia de violencias machistas y herramientas de detección e intervención ante posibles casos de violencias.

FICHA DE APLICACIÓN

Perfil implicado	Referente de igualdad dentro del equipo, encargado/a de incorporar la perspectiva de género de forma transversal.
Recursos necesarios	Formación en perspectiva de género e interculturalidad para todo el equipo. Materiales de sensibilización. Alianzas posibles con entidades especializadas en mujer migrante.
Condiciones de aplicación	Formación transversal a todo el equipo, no solo al referente de igualdad. La perspectiva de género se incorpora ya en el diagnóstico inicial de cada YM, no como un módulo aparte.
Mecanismos de seguimiento	Todos los indicadores del proyecto (empleabilidad, participación, derivaciones, etc.) se desagregan por sexo. Revisión anual de resultados desde la perspectiva de género, para detectar brechas y ajustar la intervención.

CONCLUSIONES

En conclusión, los jóvenes inmigrantes enfrentan numerosos desafíos cuando intentan integrarse en una nueva sociedad, pero los trabajadores juveniles pueden desempeñar un papel crucial en el apoyo a su inclusión y empoderamiento.

Al abordar las barreras lingüísticas, las diferencias culturales, la discriminación y otros obstáculos a través de soluciones innovadoras y mejores prácticas, los trabajadores juveniles pueden ayudar a los jóvenes inmigrantes a prosperar y contribuir a la construcción de sociedades más inclusivas y diversas.

Al fomentar el sentido de pertenencia, brindar recursos, apoyos y defender sus derechos, los trabajadores juveniles pueden tener un impacto significativo en las vidas de los jóvenes inmigrantes y crear una sociedad más acogedora e inclusiva para todos.

SOCIOS



-  +34 915 19 91 31
-  www.sienaeducacion.com
-  proyectos2@sienaeducacion.com
-  Calle José Abascal, 55 - 28003 Madrid



-  +38 670 80 09 81
-  www.fsursum.org
-  fsursum@gmail.com
-  Jamova cesta 18, 1000 Ljubljana, Slovenia

SOCIOS



+48 694 372 656



www.pontes.org.pl



cso@pontes.org.pl



Adama Pługa 1/3, 02053 Warszawa



+34 958 13 39 01



www.fundacionalbihar.org



albihar@fundacionalbihar.org



C/Alhóndiga 6, 4ºB - 18001 Granada



Together 4 Integration



Co-funded by
the European Union